

Комитет по социальной защите населения Ленинградской области
ЛОГБУ «ВОЗНЕСЕНСКИЙ ДИ»

ПРИКАЗ № 32-о

п.Вознесенье

«27» января 2020г.

Об утверждении
Кодекса этики и должностного
поведения работников
ЛОГБУ «Вознесенский ДИ»

В соответствии с Федеральным Законом от 25.12.2008 года № 273–ФЗ «О противодействии коррупции», с целью предотвращения, пресечения коррупционных правонарушений, соблюдения норм антикоррупционного законодательства в деятельности ЛОГБУ «Вознесенский ДИ», урегулирования конфликта интересов и на основании информационного письма Комитета по социальной защите населения Ленинградской области № АГ-06-5022/2019 от 13.12.2019 года **приказываю:**

1. Утвердить Кодекс этики и должностного поведения работников ЛОГБУ «Вознесенский ДИ» (приложение 1).
2. Специалисту по кадрам Кяпяновой О.А.:
- ознакомить всех сотрудников с нормативным актом под подпись.
3. Приказ № 64-о от 17.08.2015 года считать утратившим силу.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ЛОГБУ «Вознесенский ДИ»

Ю.В.Исаева

Утверждено приказом директора

ЛОГБУ «Вознесенский ДИ»

от 27 января 2020

№ 32-о

Кодекс

этики и должностного поведения работников Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Вознесенский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

I. Общие положения

1. Кодекс этики и должностного поведения (далее - Кодекс) работников Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Вознесенский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее ЛОГБУ «Вознесенский ДИ»), разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам ЛОГБУ «Вознесенский ДИ» независимо от занимаемой ими должности.
3. Каждый работник ЛОГБУ «Вознесенский ДИ» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.
4. Целью Кодекса ЛОГБУ «Вознесенский ДИ» является установление этических норм и правил должностного поведения работников этой организации, а также содействие укреплению доверия граждан и общества.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

6. Кодекс предназначен для формирования должностной морали работников ЛОГБУ «Вознесенский ДИ», являющейся основой для самоконтроля работников.

7. Знание и соблюдение работниками ЛОГБУ «Вознесенский ДИ» положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила должностного поведения работников ЛОГБУ «Вознесенский ДИ»

2.1. Работники ЛОГБУ «Вознесенский ДИ» при исполнении своих трудовых обязанностей или в связи с ними:

2.1.1. Призваны:

- исполнять трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ЛОГБУ «Вознесенский ДИ»;
- осуществлять свои трудовые обязанности в пределах уставной деятельности ЛОГБУ «Вознесенский ДИ»;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций, а также проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;
- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния личной заинтересованности на исполнение трудовых обязанностей;
- соблюдать этические правила должностного поведения работников ЛОГБУ «Вознесенский ДИ», установленные в Кодексе;

- проявлять корректность и внимательность при общении с гражданами, представителями государственных (муниципальных) органов и организаций;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении ими своих трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб авторитету ЛОГБУ «Вознесенский ДИ»;
- стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника ЛОГБУ «Вознесенский ДИ».

2.2. Обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, в том числе не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.3. Обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в том числе:

- не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- не допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, а также по урегулированию конфликта интересов, а при ее возникновении уведомлять об этом руководителя организации незамедлительно (как только станет известно об этом работнику);

- не получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от граждан и организаций (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);
- уведомлять руководителя ЛОГБУ «Вознесенский ДИ», органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством с сфере противодействия коррупции.

2.4. Обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой предусмотрена ответственность, и (или) которая стала известна им в связи с исполнением трудовых обязанностей.

2.5. Работник ЛОГБУ «Вознесенский ДИ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам этой организации (далее – подчиненные):

- должны быть для подчиненных образцом профессионализма, положительной репутации, способствовать формированию в ЛОГБУ «Вознесенский ДИ» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.5.1. Призваны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения своих подчиненных к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

2.5.2. Должны принимать меры к тому, чтобы их подчиненные не допускали коррупционно опасного поведения, личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Этические правила должностного поведения работников ЛОГБУ «Вознесенский ДИ»

3.1. В должностном поведении работник ЛОГБУ «Вознесенский ДИ» должен:

3.1.1. исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью.

3.1.2. Воздерживаться:

- от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- от угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.2. При взаимодействии с гражданами и обществом, представителями государственных (муниципальных) органов и организаций работник ЛОГБУ «Вознесенский ДИ» обязан действовать в рамках действующего законодательства, при этом ему следует:

- проявлять вежливость и доброжелательность к собеседнику, в том числе почтительно относиться к пожилым людям с ограниченными физическими возможностями, проявлять заинтересованность к вопросу гражданина (представителя государственного (муниципального) органа, организации), внимательно выслушивать и не перебивать собеседника в процессе разговора;
- излагать свои мысли четко, аргументировано и в убедительной форме;
- выстраивать беседу в конструктивном направлении.

3.3. Работник ЛОГБУ «Вознесенский ДИ» должен способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества, в связи с чем, при взаимодействии с коллегами ему следует:

- оказывать коллегам профессиональную поддержку и содействие;
- не допускать случаев передачи коллегам своей работы без соответствующего указания (поручения) руководителя и не инициировать перед руководителем соответствующего указания (поручения) без достаточных на то оснований;
- вносить свой личный вклад в формирование в коллективе взаимопонимания, взаимопомощи и доброжелательности, в том числе проявлять сдержанность и уважительное отношение, соблюдать должностную субординацию.

IV. Требования к внешнему виду работников государственной организации

4.1. Внешний вид работников ЛОГБУ «Вознесенский ДИ» при исполнении ими трудовых обязанностей должен соответствовать условиям работы и формату мероприятия, а также способствовать уважительному отношению граждан и общества к ЛОГБУ «Вознесенский ДИ».

V. Ответственность за нарушение Кодекса

5.1. За нарушение положения Кодекса работник несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение работниками ЛОГБУ «Вознесенский ДИ» положений Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.